

KLIEMT.Arbeitsrecht

The Social Responsibility Experts



Nachhaltige Personalpolitik

Talente legen immer größeren Wert auf nachhaltige Unternehmensführung. Maßgeschneiderte HR Policies helfen bei Recruitment und Retention.

Finanzierung und Restrukturierung

Gute Nachhaltigkeitsscorings machen es leichter für Unternehmen, sich am Kapitalmarkt zu refinanzieren. Schlechte Bewertungen können Restrukturierungen unumgänglich machen.

Qualifizierung und Transformation

Digitalisierung und die Veränderung der Arbeitswelt kreieren ständig neue Geschäftsmodelle. Gelebte Nachhaltigkeit schafft Wettbewerbsvorteile und Zukunftssicherheit.

Ihre Experten für das „S“ in ESG

Soziale Nachhaltigkeit muss klug und rechtssicher gestaltet werden. Dabei stehen wir bei KLIEMT als Ihr erfahrener Partner an Ihrer Seite: Arbeitsrecht liegt in unserer DNA. Mit unserer ESG-Kompetenz sind wir den Entwicklungen immer einen Schritt voraus und unterstützen Sie in einem zunehmend regulierten HR-Umfeld - mit unserem herausragenden Service, hands-on approach und Sektor-Know-How.

KLIEMT.Arbeitsrecht

The Social Responsibility Experts

Aktuelle Referenzfälle (Auszug)

- **Mandant: Energy & Infrastructure**
Beratung beim Ausstieg aus der Energieerzeugung auf Kohlebasis
- **Mandant: Chemische Industrie**
Entwicklung eines Lieferkettenmodells unter Berücksichtigung der regulatorischen Anforderungen
- **Mandant: Luftfahrt und Technologie**
Implementierung von ESG-Kriterien in grenzüberschreitendem Vergütungssystem für Führungskräfte
- **Mandant: Chemische Industrie**
Beratung zum Compliance-Rahmen vor dem Hintergrund der internationalen Gewerkschaftsaktivitäten im Bereich ESG
- **Mandant: Energy & Infrastructure**
Beratung zur Personalanpassung nach dem Ausstieg aus der Kernenergieerzeugung
- **Mandant: Banking & Financial Services**
Beratung einer großen öffentlich-rechtlichen Bank bei der Umstellung ihrer Dienstwagenrichtlinie auf Elektrofahrzeuge
- **Mandant: Banking & Financial Services**
Entwurf eines Vergütungssystems in Übereinstimmung mit den neuen WpIG-Anforderungen
- **Mandant: Energy & Infrastructure**
Beratung zu Konsultationsanforderungen im Lichte der ESG-Anforderungen
- **Mandant: Banking & Financial Services**
Beratung zur Handhabung von Bonus- und Retentionselementen im Hinblick auf IVV- und Nachhaltigkeitsanforderungen
- **Mandant: Produzierende Industrien**
Beratung zur Inanspruchnahme der Förderung nach StromPBG und zugehöriger Beschäftigungssicherung
- **Mandant: Technologie / Hyperfast Delivery**
Beratung zur Organisationsfähigkeit von Nichtarbeitnehmern
- **Mandant: Technologie / Hyperfast Delivery**
Beratung zu Arbeitssicherheitsstandards auf globaler Ebene

KLIEMT.Arbeitsrecht

The Social Responsibility Experts

Meet The Experts



Dr. Burkard Göpfert
LL.M.



Dr. Till Heimann



Isabell Flöter



Kristin Teske



Anabel Vogel



Helena Byrne, LL.M.

Veröffentlichungen zum Thema

- Göpfert/Stöckert, „ESG“ (Environmental Social Governance) – ein Thema für die betriebliche Mitbestimmung?, NZA 2022, 452
- Heimann/Stabenow, Vergütungsregulierung im Finanzsektor: Was gilt, was kommt, welche Probleme bleiben?, BB 2021, 1780 / 1844
- Göpfert/Brune, Nachhaltigkeit in der Personalpolitik und im Arbeitsrecht, Unternehmensjurist 2019, 42 f.
- Flöter/Heimann, ESG-Compliance arbeitsrechtlich umsetzen, ArbRB 2023, 89
- Göpfert/Heimann, Due Diligence und Haftungsvermeidung in der Lieferkette, ESGZ 2023, 18
- Göpfert/Jacobs, Der Menschenrechtsbeauftragte - das (noch) unbekannte Wesen?, NZA 2023, 144
- Heimann, Schluss mit „Nach mir die Sintflut“, Personalwirtschaft 2023, Heft 2, 38 ff.
- Göpfert/Melles, Verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln nach den OECD-Leitsätzen, NJW 2022, 2505
- Flöter/Heimann, Environmental Social Governance in die Vergütungspolitik integrieren: Nachhaltig, motivierend und compliant, AuA 2022, 46 ff.
- Heimann, Betriebsrente als strategischer HR-Baustein für ESG, ESGZ 2022, 23 ff.
- Flöter, Diversity-Förderung im Unternehmen – Strategien entwickeln und rechtlich umsetzen, KAV Berlin ArbeitgeberInfo 07/2022
- Flöter/Heimann, Neue Herausforderungen für die Mitbestimmung durch ESG (Environmental Social Governance), ESG 2022, 138 ff.
- Vogel/Bähr, Diversity Monitoring, ESGZ 2022, 24
- Heimann/Heuer, ESG Cooperation Agreements: Nachhaltigkeit mitbestimmungsrechtlich umsetzen, ESGZ 2022, 18
- Heimann, Das „S“ in ESG – warum Sie jetzt tätig werden müssen, ZAU 2022, 583
- Heimann/Csizmadia, Neue Vergütungsregelungen für Wertpapierinstitute, DB 2021, 2351